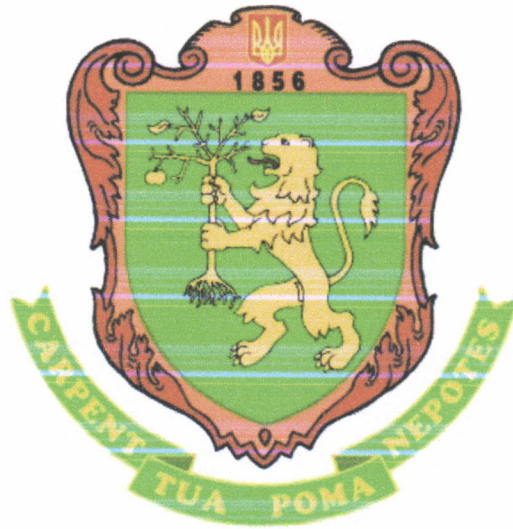


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



СТРАТЕГІЯ
розвитку кафедри права
Львівського національного аграрного
університету
на період 2020-2025 рр.

ДУБЛЯНИ 2020

Стратегія розвитку кафедри права Львівського національного аграрного університету (далі – Стратегія) розроблена на основі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про науково-технічну діяльність», Статуту Львівського національного аграрного університету, Стратегії розвитку Львівського національного аграрного університету на період 2020-2025 н.р., Стратегії розвитку економічного факультету Львівського національного аграрного університету на період 2020-2025 н.р. та інших нормативно-правових документів, які регламентують та регулюють діяльність кафедри в сучасних умовах.

Стратегія має на меті окреслення основних напрямів підвищення якості освітнього та наукового процесу, покращення виховної роботи зі студентами та студентського самоврядування, інтернаціоналізації діяльності кафедри права та поліпшення матеріально-технічної бази.

Стратегічні напрями розвитку кафедри права виходять з його місії – підготовка фахівців у сфері юриспруденції, які здатні на високому професійному рівні застосовувати на практиці здобуті юридичні й загальнонаукові знання, вільно орієнтуватись в організаційно-правових механізмах та правових інститутах конкретних галузей права шляхом надання освітніх і наукових послуг належної якості, дотримання високих стандартів у викладанні, науковій і професійній діяльності. Дуже важливим є сьогодні консультування громадян щодо реалізації прав на землю, сплаті податку, вирішенні судових спорів, правильності вибору шляху створення підприємств на території громади для подальшого наповнення бюджету та розвитку тої чи іншої території особливо в період становлення ринку землі.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ

КАФЕДРИ ПРАВА

1. забезпечення та продовження інноваційного розвитку кафедри права, підготовки висококваліфікованих правників, які будуть максимально адаптовані до сучасних потреб громади та бізнес-середовища в реалізації та застосуванні їхніх прав та обов'язків з врахуванням нової та існуючої нормативно-правової бази.

2. розширення міжнародного співробітництва шляхом популяризації результатів освітньої та наукової діяльності;

3. запровадження освітньої програми другого (магістерського) рівня за спеціальністю 081 Право, забезпечення високої якості її змісту;

4. підвищення ефективності профорієнтаційної роботи для забезпечення оптимальної кількості студентів;

5. активізація співпраці з роботодавцями;

6. розвиток наукової діяльності;

7. дотримання науково-педагогічними працівниками та здобувачами вищої освіти корпоративної культури Університету, соціальної та юридичної відповідальності, підвищення мотивації та дотримання безпечних умов праці.

**Комплексна програма розвитку кафедри права
на 2020-2025 роки**

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Форма подання виконаного заходу	Відповідальні за виконання
1. Покращення організаційної роботи на кафедрі				
1.1.	Забезпечення ефективної організації засідань кафедри: - формувати потреби забезпечення спеціальності в порядок денний засідань кафедри відповідно до плану роботи кафедри з урахуванням поточної діяльності кафедри, директивних вказівок ректорату та деканату економічного факультету; - чітко готувати питання, що виносяться на засідання кафедри, та проекти рішень щодо них; - забезпечити ефективний контроль за виконанням прийнятих на засіданнях кафедри рішень; - застосовувати ефективні заходи впливу щодо осіб, які не виконали рішень кафедри, що відповідно спричинило реалізацію наступних завдань для розвитку кафедри.	Постійно	План роботи кафедри, протоколи засідань кафедри, довідки, звіти, інформації щодо розглядуваних питань та про виконання прийнятих рішень.	Завідувач кафедри, викладачі
1.2.	Активізувати рейтингове оцінювання професорсько-викладацького складу кафедри: - продовжувати року проводити щорічне рейтингове оцінювання професорсько-викладацького складу кафедри; - результати рейтингування обговорювати на засіданні кафедри; - результати рейтингування кожного викладача використовувати для вирішення питань щодо заохочення, підвищення за посадою, укладення контракту на новий строк тощо.	Щорічно	Індивідуальні дані рейтингування викладачів	Завідувач кафедри, викладачі

1.3.	Вивчати, узагальнювати та поширювати з метою використання в навчальному процесі кращого досвіду викладання юридичних навчальних дисциплін у провідних закладах вищої освіти України та зарубіжжя.	Постійно	Інформації, звіти	Завідувач кафедри, викладачі
1.4.	Вдосконалювати структуру та зміст електронної сторінки та сторінок кафедри права в соціальних мережах: - періодично заслуховувати звіти викладачів щодо оновлення електронної сторінки кафедри.	Постійно	Зміст сайту, контроль за його оновленням, відповідні записки.	Завідувач кафедри, викладачі
1.5.	Налагодити співробітництво з кафедрами спорідненого профілю юридичних навчальних закладів та факультетів України: - проводити спільні наукові заходи (наукові конференції, Інтернет-конференції. «Круглі столи» тощо); - здійснювати взаємне стажування викладачів споріднених кафедр; - вивчати, узагальнювати та обмінюватися з метою впровадження кращими досягненнями науково-практичного та навчально-методичного характеру; - здійснювати взаємне інформування про важливі заходи науково-методичного характеру, що проводяться відповідними кафедрами.	Постійно	Угоди (договори) про співробітництво.	Завідувач кафедри
1.6.	Продовжити роботу, спрямовану на формування та розширення бази стейкхолдерів освітньо-професійної програми 081 Право, розвиток та поглиблення співробітництва з органами державної влади та місцевого самоврядування, бізнесовими структурами, іншими роботодавцями з питань підготовки для них висококваліфікованих правничих фахівців, розв'язання проблем економічного розвитку галузей за профілем університету, підвищення ефективності господарювання.	Постійно	Угоди (договори) про співробітництво.	Завідувач кафедри

1.7.	Модернізації навчально-лабораторної бази шляхом створення криміналістичної лабораторії для проведення спеціалізованих практичних занять, наближених до реальних життєвих ситуацій	2020-2025 рр.	Криміналістична лабораторія	Завідувач кафедри
1.8.	Здійснювати подальшу комп'ютеризацію наукової та навчально-методичної діяльності на кафедрі. Забезпечити кожного викладача кафедри персональним комп'ютером з доступом до Інтернету.	2020-2025 рр.		Завідувач кафедри
1.9.	Урізноманітнити пропозиції освітніх послуг (тренінгів, курсів, програм підвищення кваліфікації, програм перепідготовки) для забезпечення потреби у навчанні громадян всіх вікових груп у рамках освітньої концепції «Навчання впродовж життя».	2020-2025 рр.	Тренінги, програми підвищення кваліфікації, програми перепідготовки	Завідувач кафедри

2. Вдосконалення навчально-методичної роботи

2.1.	Розробити для кожної з навчальних дисциплін, що читаються на кафедрі, комплекс навчально-методичного забезпечення: - Навчальна програма дисципліни. - Робоча програма навчальної дисципліни. - Навчальний контент (підручник або навчальний посібник; тексти лекцій). - Методичні рекомендації до проведення практичних (семінарських) занять. - Дидактичне забезпечення самостійної роботи. - Засоби діагностики навчальних досягнень студентів. - Перелік навчально-методичних посібників, технічних засобів навчання тощо.		Матеріали КНМЗНД у друкованому та електронному вигляді	Викладачі кафедри.
------	--	--	--	-----------------------

	- Інформаційні матеріали бібліотеки по забезпеченню навчальними підручниками (посібниками) з дисципліни.			
2.2.	Забезпечити постійне оновлення комплексів навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін.	Постійно	Матеріали КНМЗНД у друкованому та електронному вигляді	Викладачі кафедри.
2.3.	Забезпечити належну ефективність педагогічного контролю та взаємовідвідувань навчальних занять: - педагогічний контроль завідувачем кафедри здійснювати не рідше одного разу на рік щодо кожного викладача кафедри; - взаємовідвідування навчальних занять проводити згідно кафедрального графіку, своєчасно оформляти відгуки з об'єктивною оцінкою проведених занять та пропозиціями щодо вдосконалення навчального процесу.	Постійно	Висновки про результати педагогічного контролю та відгуки про взаємовідвідування занять.	Завідувач кафедри, викладачі.
2.4.	Проводити заходи з правової освіти та пропаганди правових знань як серед студентів, так і серед викладачів Університету	Постійно	Тижні права, семінари з питань захисту прав людини, консультаційні навчання.	Викладачі кафедри.
2.5.	Залучати науковців, фахівців закордонних університетів та провідних фірм з метою проведення тематичних лекцій, курсів і майстер-класів для студентів	Постійно	Фотозвіт	Викладачі кафедри.
2.6.	Викладачам кафедри не рідше одного разу на навчальний рік проводити відкриті лекційні та практичні заняття	Постійно	Протоколи засідання кафедри	Викладачі кафедри.
	Продовжити роботу з наповнення системи електронного забезпечення Moodle, розширити спектр його застосування в	Постійно	Протоколи засідання кафедри	Викладачі кафедри.

	освітньому процесі			
	Впроваджувати в освітній процес активні, інтерактивні, ігрові, проблемні та інші сучасні інноваційні технології, форми і методи підготовки майбутніх правників	Постійно	Протоколи засідання кафедри	Викладачі кафедри.
3. Активізація наукової діяльності				
3.1.	Кожному викладачу кафедри здійснювати наукове дослідження за актуальною темою, результати якого висвітлювати в монографіях, наукових статтях, тезах виступів на конференціях тощо.	Постійно	Монографії, періодичні фахові видання, збірники тез виступів та ін.	Викладачі кафедри.
3.2.	Кожному викладачу кафедри підготувати й опублікувати не менше двох наукових статей на рік у фахових виданнях та наукометричних виданнях Scopus або Web of Science.	Постійно	Фахові видання.	Викладачі кафедри.
3.3.	Активізувати роботу викладачів кафедри для подачі проектів на вітчизняні конкурси в рамках програм бюджетного фінансування та формування проектних пропозицій в рамках програми Erasmus+	Постійно	Наукові роботи, наукові проекти	Викладачі кафедри.
3.4.	Викладачам кафедри брати активну участь у наукових конференціях, інших науково-практичних та науково-методичних заходах, що проводяться на факультеті, університеті, інших навчальних закладах.	Постійно	Програми, тези конференцій.	Викладачі кафедри
3.5.	Відкрити магістратуру зі спеціальності 081 «Право» й розробити її навчально-методичне забезпечення.	2021-2023 р.	Наказ МОН	Завідувач кафедри, викладачі
3.6.	Систематично здійснювати науково-дослідну роботу кафедри за держбюджетною темою на 2019-2023 рр.: «Правове регулювання функціонування агробізнесу в Україні».	2020-2023 р.	Тези конференцій, фахові статті, монографія	Викладачі кафедри
3.7.	Розширити академічну і наукову мобільності науково- педагогічних працівників та студентів через їхню участь у міжнародних проектах,	Постійно	Програми, тези конференцій.	Викладачі кафедри

	програмах і спільних наукових дослідженнях			
3.8.	Забезпечити ефективне функціонування на кафедрі студентського наукового гуртка.	Постійно	Протоколи засідань, плани роботи гуртка.	Викладачі кафедри
3.9	Залучати студентів до наукової роботи: виконувати під керівництвом викладача конкурсні наукові роботи, окремі науково-практичні дослідження, наукові статті тощо.	Постійно	Конкурсні роботи, доповіді, наукові статті, реферати.	Викладачі кафедри
3.10	Сприяти функціонуванню та використанню системи запобігання та виявлення академічного плагіату на рівні всіх результатів наукових досліджень учасників освітньо-наукового процесу кафедри.	Постійно	Конкурсні роботи, доповіді, наукові статті, реферати.	Завідувач кафедри Викладачі кафедри

Завідувач кафедри права, д.е.н., доцент

Грещук Г.І.